

>> Le recruteur du mois

Rhoni-Group: 40 postes à pourvoir!

La société industrielle Rhoni-Group, prestataire de services liés au bâtiment, recrutera plus de 40 agents dans les mois à venir. Rencontre avec le Directeur Général, Philippe Galera.

Quels sont vos besoins en recrutement ?

A ce jour, Rhoni-Group dispose d'une quarantaine de postes à pourvoir en CDI, essentiellement dans le domaine de la Propreté où nous recherchons 30 agents de services et 5 responsables de secteur, mais aussi sur la partie Bâtiment où nous recrutons des plaquistes et poseurs de sol, ainsi qu'un conducteur de travaux. Nous recrutons régulièrement sur tous les postes: notre forte exigence de professionnalisation en faveur du développement durable conduit à la création de nouveaux métiers et à une évolution interne importante.

Quels critères prendrez-vous en compte pour sélectionner les candidats ?

Nous serons attentifs à la combinaison savoir-faire et savoir-être. Une première expérience dans le monde du Bâtiment ou de la Maintenance est indispensable. En revanche aucun diplôme n'est exigé et les candidats ne seront pas caté-



Philippe Galera: « Nos métiers offrent de nombreuses possibilités d'évolution »

gorisés à partir de leur Cv. La motivation et les qualités relationnelles seront tout aussi déterminantes.

Quelles sont les perspectives d'évolutions de carrière ?

Elles sont nombreuses pour chacun de nos métiers: mobilité géographi-

que, évolution vers une fonction transversale, progression hiérarchique... Cela va de paire avec notre culture d'entreprise qui permet à chacun de nos salariés de suivre en moyenne 150 heures de formation continue au cours d'une année.

➔ Plus d'infos: www.rhonibat.com

Simply Market

Wanted: managers et directeurs!

L'enseigne de grande distribution Simply Market recrutera en 2012 entre 10 et 15 managers de rayons et directeurs de magasins sur l'ensemble de la région Rhône-Alpes. « Nous recherchons des profils expérimentés ayant une bonne connaissance du secteur, mais également des débutants de niveau bac+2/bac+3 pour les managers, à bac+4/5 pour les directeurs de magasins », indique Aurélie Cassis, responsable du recrutement. « Les candidats devront également faire preuve de dynamisme et de qualités relationnelles ». Une formation théorique et pratique de 6 à 12 mois leur sera assurée à l'embauche. Par la suite, ils pourront évoluer sein de l'entreprise. « Nos recrutements reposent sur 70% de promotion interne », ajoute Aurélie Cassis.

➔ Plus d'infos: www.votre-avenir-simply.fr

Lyon et Grenoble

Avisto recrute des ingénieurs

Avisto, société de services en ingénierie logicielle, recrutera 100 ingénieurs en 2012, dont 15 à Lyon et Grenoble. « Nous recherchons des développeurs, architectes, intégrateurs et chefs de projets, ainsi qu'un responsable d'affaires », précise le groupe. « Un accent particulier sera mis sur la formation continue afin d'apporter une réelle plus-value technique à nos ingénieurs ». De profil bac+5 au minimum, les candidats devront être dynamiques, efficaces et disposer d'un bon sens de la communication.

➔ Plus d'infos: www.avisto.com

Le site du mois

« Oh My Job »

L'application « Oh my job » propose d'utiliser les milliers d'interactions sociales générées par Facebook pour en faire un véritable outil de recrutement. Plus qu'une simple mise en ligne d'offres, elle propose aux candidats de prospecter, mais également de postuler, manifester leur intérêt en « likant » et d'être averti en cas de nouvelles opportunités. Les recruteurs peuvent quant à eux publier des témoignages, partager des offres sur leur mur et encourager leurs collaborateurs à faire de même pour faciliter les opérations de cooptation.

<https://www.facebook.com/ohmyjob/>